a.di.s.u.
PUGLIA

REGIONE PUGLIA

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 413 DEL 02-04-2026

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: MODIFICA DELLA COMPOSIZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.), COSTITUITO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1464 DEL 20.11.2023. SOSTITUZIONE COMPONENTI.

L'Istruttore
ALESSANDRA WASSERMANN

Il Responsabile del Procedimento
DOTT. PIETRO NETTI

Il Direttore Generale

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che "*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*.";

Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Visto il D. Lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che attribuisce quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche il rispetto del principio delle pari opportunità (art. 8);

Visto l'art. 21 della Legge n. 183 del 2010 recante "Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" la quale sostituisce la direttiva del 23 maggio 2007 e aggiorna gli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale n. 1464 del 20/11/2023, all'esito della procedura di interpello interno, veniva costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), per il quadriennio 2023-2027, nel quale venivano nominati per la parte pubblica:
  1.dott.ssa Falsetti Francesca (funzionario) – componente effettivo
  2. dott. Raiola Domenico (istruttore) – componente supplente
  1. dott. Guaragna Ivan (istruttore) – componente effettivo

2. sig. Citarella Alfredo (operatore esperto) – componente supplente
1.dott.ssa Lorusso Rita (istruttore) – componente effettivo
2. dott. Buttiglione Gianluca (istruttore) – componente supplente

- si prendeva atto che i componenti di parte sindacale, designati dalle rispettive Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente erano i seguenti:

1. CSA
   - dott.ssa Verzillo Donata – componente effettivo
   - dott. Sorio Gennaro – componente supplente
2. CISL
   - dott.ssa Abbruzzese Rossella – componente effettivo
   - dott.ssa Santamaria Dominga – componente supplente
3. CIGL
   - dott.ssa Zecchino Barbara – componente effettivo

Dato atto che il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei princìpi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Evidenziato che:

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- nella composizione del CUG di parte pubblica devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e possono essere rinnovati per una sola volta;

Considerato che, la composizione del C.U.G., nel corso degli anni, ha subìto variazioni alla luce:

- della decadenza per dimissioni dal rapporto di lavoro del sig. Citarella – nominato componente supplente di parte pubblica;
- delle dimissioni volontarie presentate dalla dott.ssa Verzillo – componente effettivo di parte sindacale;

Rilevata la necessità di sostituire i componenti cessati al fine di consentire al Comitato di operare nel rispetto dei principi di parità e pariteticità previsti dalla normativa vigente, con i seguenti:

- dott. Sorressa Angelo – in qualità di componente supplente di parte pubblica;
- dott. Sorio Gennaro – designato in qualità di componente supplente dalla O.S. CSA – Regioni Autonomie Locali (prot. 8934 del 26/10/2023);

Ritenuto, dunque, opportuno modificare ed integrare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, fino alla scadenza;

Sentito il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, dott. Giancarlo Savona;

Visti:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
- il D. Lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.
- Legge n. 183 del 2010 recante "*Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019 recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*"
- la L.R. 27 giugno 2007, n. 18;
- il vigente *"Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia"*, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 317 del 9 febbraio 2010;
- la determinazione del Direttore Generale n. 1464 del 20/11/2023 avente ad oggetto *"Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G.), ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n.165/2001 e s.m.i., per il quadriennio 2023-2027."*

DETERMINA

per le motivazioni innanzi espresse che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della variazione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), costituito con determinazione del Direttore Generale n. 1464 del 20.11.2023, alla luce:

- della decadenza per dimissioni dal rapporto di lavoro del sig. Citarella – nominato componente supplente di parte pubblica;
- delle dimissioni volontarie della dott.ssa Verzillo – designata componente effettivo di parte sindacale;

2. di nominare, per la parte pubblica, il dott. Sorressa Angelo, in sostituzione del sig. Cittarella, in qualità di componente supplente di parte pubblica;
3. di nominare, per la parte sindacale rappresentata dalla O.S. CSA – Regioni Autonomie Locali, il dott. Sorio Gennaro, già designato come componente supplente, per effetto della sostituzione del componente effettivo dimissionario, nominato con nota prot. 8934 del 26/10/2023;
4. di dare atto che i componenti nominati restano in carica fino alla scadenza del quadriennio 2023-2027, con possibilità di rinnovo per una sola volta, e che per l'espletamento delle attività non sono previsti compensi e né rimborsi a qualsiasi titolo;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo di Valutazione, al Servizio Risorse Umane, ai dipendenti interessati e alle Organizzazioni Sindacali;
6. di pubblicare il presente atto, nei modi e nei termini di cui alla L. n. 190/2012 e al D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. nella Sezione Amministrazione Trasparente;

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. PIETRO NETTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.